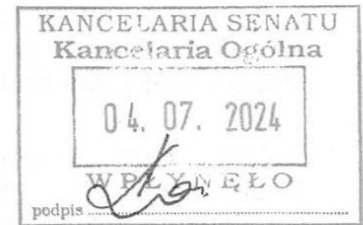




# NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Listonoszy Poczty Polskiej

Warszawa 04.07.2024



**List otwarty**

**Szanowni Panie i Panowie Senatorowie**

**Senatu Rzeczypospolitej Polskiej**

Poczta Polska to firma, która ma 466 letnie tradycje. Służyliśmy Polsce w czasie zaborów, wojen i pokoju. Przetrwaliśmy przemiany ustrojowe i zawieruchy dziejowe, ale nie wytrzymamy eksperymentów przeprowadzanych w ostatnich latach przez kolejne Zarządy. Zmiany wprowadzane w spółce skarbu Państwa, są jak najbardziej konieczne, ale nie mogą być bezsensowne, a pracownicy muszą być godnie wynagradzani i traktowani z należnym szacunkiem, czego się domagamy.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w Poczcie Polskiej, oraz stawka rekrutacyjna od stycznia 2024 wynosi 4023 zł, jest to mniej o 219 zł, niż minimalne wynagrodzenie w Polsce. Sytuacja ta dotyczy około 80 % pracowników Poczty Polskiej. Taki stan rzeczy powoduje frustrację, zniechęcenie wśród pracowników oraz wywołuje niepokój społeczny.

2. Wieloletnia redukcja zatrudnienia zwłaszcza w służbie doręczeń powoduje powiększanie się rejonów doręczeń, natomiast brak rezerwy chorobowo – urlopowej, generowanie nadgodzin. Zbyt mała obsada zmuszała listonoszy do pracy ponad siły, i możliwości, co wpływa negatywnie na jakość obsługi klienta oraz terminowość. Niestety w 2024r zaplanowana oraz realizowana jest kolejna duża redukcja zatrudnienia w służbie doręczeń. Pan Prezes ma również plan centralizacji listonoszy w urzędach powiatowych, co wiązać się będzie z kolejnym zwiększeniem rejonu oraz przerzuceniem części kosztów na pracownika, a to spowoduje samoistny odpływ kadry i kolejne braki etatowe generujące nadgodziny.

Należy podkreślić, że pracodawca może zmusić pracownika do nadgodzin tylko w sytuacji gdy : zachodzi konieczność ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia w celu usunięcia awarii i jest to spowodowane szczególnymi potrzebami pracodawcy. W Poczcie Polskiej praca w nadgodzinach zaczyna być normą. Nadgodzin planować nie można, tymczasem w Naszej Firmie z powodu redukcji zatrudnienia są one narzucone (planowane) z góry. W Poczcie Polskiej do planowania zatrudnienia stosowany był Arkusz Analizy Obszaru Doręczeń ( AAOD - obciążenie pracą / zapotrzebowanie etatowe ). W ostatnim czasie nie przeprowadzono badania AAOD a to przeprowadzone w 2023 r, nie

